

Dit reglement is door de Ledenraad van het NWPCS vastgesteld op 14 november 2021 en treedt in werking op 4 februari 2022.

Artikel	Pagina
Artikel 1. Begripsbepalingen	1
Artikel 2. Inleiding.....	1
Artikel 3. Middelen.....	2
Artikel 4. Informatie/kennis	2
Artikel 5. Respect	2
Artikel 6. Cultuur.....	2
Artikel 7. Geschenken.....	2
Artikel 8. Nevenfuncties	2
Artikel 9. Belangenverstrengeling	3
Artikel 10. Trainingsleider(s) en testruiter(s).....	3
Artikel 11. Juryleden (Exterieur en RTC)	3
Artikel 12. Kledingvoorschriften	4
Artikel 13. Collegialiteit	4
Artikel 14. Naleving	4

Artikel 1. Begripsbepalingen

- 1.1 In deze Gedrags- en Integriteitscode hebben de begrippen de betekenis als daaraan toegekend in de Statuten, tenzij hierna uitdrukkelijk anders vermeld.
- 1.2 In deze Gedrags- en Integriteitscode hebben de volgende begrippen de daarachter vermelde betekenis:
 - IBOP** betekent individueel bruikbaarheids onderzoek pony's;
 - Jurycorps** betekent het jurycorps zoals gedefinieerd in het Jury- en Rijtechnische Commissie Reglement;
 - Jurylid** betekent een jurylid zoals gedefinieerd in het Jury- en Rijtechnische Commissie Reglement;
- 1.3 Verwijzingen naar **Artikelen** zijn verwijzingen naar artikelen van deze Gedrags- en Integriteitscode tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven.

Artikel 2. Inleiding

Ingevolge artikel 22 van het Algemeen Reglement is deze Gedrags- en Integriteitscode opgesteld. In deze Gedrags- en Integriteitscode staan concrete regels en algemene gedragslijnen geformuleerd over zorgvuldig omgaan met elkaar en met de middelen, informatie en kennis die via het NWPCS ter beschikking zijn. De Gedrags- en Integriteitscode geldt voor iedereen die optreedt namens of ten behoeve van het NWPCS. Deze Gedrags- en Integriteitscode biedt een kader bij het interpreteren, beoordelen en afwegen van wel of niet aanvaardbaar gedrag.

Artikel 3. Middelen

- 3.1 Middelen worden zo efficiënt en effectief mogelijk ingezet altijd met als basis de doelstelling van het NWPCS.
- 3.2 Er worden geen bedrijfsmatige activiteiten uitgevoerd voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van eigendommen en/of middelen van het NWPCS.

Artikel 4. Informatie/kennis

- 4.1 Er wordt, met inachtneming van onder meer de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), rechtmatig, zorgvuldig en vertrouwelijk omgegaan met de informatie en/of kennis, waaronder mede maar niet uitsluitend persoonsgegevens, verkregen bij, tijdens of in het kader van de uitvoering van taken binnen het NWPCS.
- 4.2 Er worden geen bedrijfsmatige activiteiten uitgevoerd voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van informatie en/of kennis, waaronder mede maar niet uitsluitend persoonsgegevens van het NWPCS. Eenieder zal te allen tijde conform het Privacyreglement handelen.

Artikel 5. Respect

- 5.1 Bestuurders, functionarissen, vrijwilligers en medewerkers zijn zich bewust van hun positie en zijn van onbesproken gedrag. Zij zijn in hun gedrag een voorbeeld voor anderen en respecteren elkaars verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de vereniging.
- 5.2 Eenieder wordt met respect behandeld, ongeacht afkomst, religie, etniciteit, politieke overtuiging, geslacht en geaardheid. Hierin passen geen verbale of non-verbale uitingen met een discriminerend of seksistisch karakter.
- 5.3 Ongewenst gedrag zoals agressie, geweld, pesten, discriminatie en (seksuele) intimidatie, wordt onder geen enkele omstandigheid getolereerd.

Artikel 6. Cultuur

Bestuurders, functionarissen, paspoortconsulenten, vrijwilligers en medewerkers vertegenwoordigen het NWPCS naar eer en geweten, hebben een bindend vermogen en proberen mede gestalte te geven aan een samenhangende organisatie. Zij zijn verenigingsmensen en derhalve bij hun activiteiten op het gebied van de Welshponyfokkerij gericht op het NWPCS.

Artikel 7. Geschenken

- 7.1 Er wordt in algemene zin terughoudend omgegaan met het aanvaarden van geschenken. Giften, in welke vorm dan ook, mogen nooit worden gegeven of ontvangen met de bedoeling de ontvanger te verplichten.
- 7.2 Het aannemen van kleine geschenken met in hoofdzaak immateriële waarde en een alledaags karakter waarmee iemand waardering wil uitdrukken, is toegestaan (zoals een bos bloemen, een taart, bonbons of een fles wijn).

Artikel 8. Nevenfuncties

- 8.1 Relevante nevenfuncties worden gemeld bij de voorzitter van het Hoofdbestuur of de voorzitter van de Ledenraad. De nevenfunctie mag niet in strijd zijn met de belangen van het NWPCS.

- 8.2 Nevenwerkzaamheden worden gestaakt, indien deze een nadelige invloed hebben op de invulling van de functie dan wel in strijd zijn met de belangen van het NWPCS.

Artikel 9. Belangenverstremgeling

- 9.1 Het laten ontstaan van strijdigheid, of de schijn hiervan, tussen persoonlijke belangen en de belangen van het NWPCS wordt vermeden. Een dreigende belangenverstremgeling wordt terstond gemeld bij de voorzitter van het Hoofdbestuur of de voorzitter van de Leidenraad.
- 9.2 Het is niet geoorloofd persoonlijk voordeel of voorrang te regelen, waar het de dienstverlening van of namens het NWPCS betreft, hetzelfde geldt voor diensten van derden.

Artikel 10. Trainingsleider(s) en testruiter(s)

Een trainingsleider of testruiter:

- (a) test geen eigen pony's of nakomelingen van eigen pony's of eigen fokproducten, mag wel eigen pony's ter keuring aanbieden;
- (b) drijft geen handel op en/of tijdens de testperiode of in samenhang met de verrichtingsonderzoek;
- (c) heeft voor de duur van de testperiode geen zakelijke betrokkenheid bij pony's die onderworpen zijn aan de verrichtingstest waaraan als trainingsleider of testruiter wordt deelgenomen; en
- (d) maakt zakelijke betrokkenheid bij een pony bekend bij het NWPCS en zo nodig openbaar, hetgeen wordt vastgelegd.

Artikel 11. Juryleden (Exterieur en RTC)

- 11.1 Een Jurylid beoordeelt geen eigen in bezit (geweest) zijnde pony's dan wel eigen fokproducten.
- 11.2 Een Jurylid beoordeelt geen pony's waarbij hij of zij een (financieel) belang heeft, of in het afgelopen half jaar heeft gehad.
- 11.3 Het is een Jurylid toegestaan eigen pony's ter keuring aan te bieden, maar niet in een rubriek op de keuring waar hij of zij als Jurylid staat opgesteld.
- 11.4 Een Jurylid beoordeelt tijdens een Evenement geen deelnemers waar hij/of zij aan lesgeeft.
- 11.5 Een Jurylid beoordeelt geen deelnemers waar hij/of zij een eerste- of tweedegraads (familie) relatie mee heeft,
- 11.6 Een Jurylid drijft geen handel op en/of tijdens de keuring of in samenhang met het keuringstraject of een ander Evenement met de betrekking tot pony's van een klasse (sectie) die het Jurylid moet beoordelen.
- 11.7 Een Jurylid heeft altijd de vrijheid om terug te treden als hij/zij van mening is dat daarmee de objectiviteit van de beoordeling gediend is.
- 11.8 Elk Jurylid onderschrijft de Statuten, de reglementen en het in het fokplan vastgelegde fokbeleid.
- 11.9 Juryleden houdt zich aan de, binnen het Jurycorps afgesproken, taakverdeling aangaande communicatie over keuringsbeleid en –beslissingen.
- 11.10 Een Jurylid laat zich uitsluitend uit over de pony's en de keuring, gebruiksrubriek, IBOP of ander Evenement waaraan hij/zij als beoordelaar heeft deelgenomen en baseert zich daarbij uitsluitend op de officiële beoordeling.

- 11.11 Een Jurylid geeft mondelinge toelichting aan inzenders van beoordeelde pony's en deelnemers van de keuring, gebruiksrubrieken, IBOP proeven, verrichtingsexamens of andere Evenementen en informeert desgevraagd de redactie van het verenigingsorgaan, social media en de website ten behoeve van de keuringsverslagen.
- 11.12 Elk Jurylid draagt in contacten met media het jurystandpunt uit en stelt zich in alle externe contacten loyaal op naar het NWPCS.
- 11.13 Een Jurylid levert een bijdrage aan het jaarverslag dat jaarlijks door het Jurycorps ten behoeve van het Hoofdbestuur wordt opgesteld.
- 11.14 Een Jurylid levert een bijdrage aan het verzamelen van gegevens aangaande het keuringsseizoen met door de Foktechnische Commissie opgestelde formulieren.
- 11.15 Het Jurycorps informeert het Hoofdbestuur over relevante aangelegenheden rondom de keuringen, evenementen, gebruiksrubrieken, de aanlegtest of andere Evenementen waaronder incidenten.
- 11.16 Juryleden treden tijdens keuringen of andere Evenementen op in teamverband. De beoordeling van pony's aan de hand of IBOP vindt steeds door twee of drie Juryleden plaats, de gebruiksrubrieken kunnen door één jurylid beoordeeld worden.
- 11.17 Een jurylid uit kritiek op collega-Juryleden uitsluitend bij de voorzitter van het jurycorps of de voorzitter van het Hoofdbestuur. Een Jurylid
 - (a) kan collega-Juryleden advies geven;
 - (b) werkt loyaal samen met door het Hoofdbestuur voor keuringen of andere Evenementen aangewezen dierenartsen, meters/schetser, keuringssecretariaat en andere functionarissen.
- 11.18 Een Jurylid volgt, om de vakkennis op peil te houden, de jaarlijks door het Hoofdbestuur van het NWPCS te organiseren jurybijeenkomst(en), opleiding(en) en/of bijscholing(en).

Artikel 12. Kledingvoorschriften

- (a) Correcte kleding is verplicht voor officials en deelnemers die zich binnen de – al dan niet afgesloten – ruimte van het keurings- wedstrijdsterrein of de keurings- c.q. wedstrijdaccommodatie bevinden; deze regel is ook van toepassing op ringmeesters, Afdelingsbesturen en Hoofdbestuur.
- (b) Op de Centrale Hengsten Keuring en Centrale Keuring is het ringmeesters niet toegestaan in de keuringsbaan met spijkerbroek in functie te zijn.

Artikel 13. Collegialiteit

- 13.1 Elke functionaris van het NWPCS treedt tijdens een keuring, evenement, IBOP, sportdag of ander Evenement op in teamverband en is coöperatief als onderdeel van het team.
- 13.2 Uit kritiek op teamleden uitsluitend bij het Hoofdbestuur.

Artikel 14. Naleving

- 14.1 Het Hoofdbestuur kan naar aanleiding van een schending van de Gedrags- en Integriteitscode tegenover de betrokkene een ordemaatregel nemen. Betreft het een ernstige schending van de Gedrags- en Integriteitscode dan kan het Hoofdbestuur tegen het betrokken lid aangifte doen bij de Tuchtcommissie waarna de aangifte leidt tot een tuchtrechtelijke procedure waarop het Tuchtreglement van toepassing is.

- 14.2 Wanneer de Gedrags- en Integriteitscode is geschonden door een functionaris, een jurylid of een paspoortconsulent is het Hoofdbestuur bevoegd een ordemaatregel te nemen.